

Ваш ребёнок начинает профессиональную деятельность?

Подростки заинтересованы в получении заработка.

Вы сталкивались с ситуациями, когда подростки, маневрируя между потоками машин в пробках или перед светофорами, предлагают свою помощь в чистке автомобильных стекол и фар за вознаграждение?

Можем ли мы утверждать, что дети в описанной выше ситуации находятся в безопасной среде?

Потребность в заработке иногда приводит детей к решениям, которые создают потенциально рискованные ситуации (в отношении здоровья, жизни, благополучия). Официальное трудоустройство, государственные гарантии в трудовой сфере позволяют исключить существенное число рисков. Если альтернативой является заключение гражданско-правового договора о выполнении работ или оказании услуг, то следует обратить внимание на то, в чем заключаются отличия в гарантиях, предусмотренных трудовым и гражданским законодательством.





На что необходимо обратить внимание?

На работника распространяется целый ряд трудовых и социальных гарантий, которые не предусмотрены договорами гражданско-правового характера (далее – ГПХ). Так, работодатель обязан будет соблюдать требования закона, связанные с организацией труда и отдыха несовершеннолетнего, обеспечивающие его безопасность, а также возможность совмещать работу с обучением. Согласно положениям Трудового кодекса Российской Федерации несовершеннолетнего не трудоустраивают на работу с вредными или опасными условиями труда, грозящими нарушить их нравственное развитие, проследят за графиком работы, позволяющим продолжать обучение по программам общего образования, будет обеспечена стабильная заработная плата, предусмотренная трудовым договором и соотнесенная с минимальным размером оплаты труда и многое другое. Если указанные гарантии не будут соблюдены, то можно будет воспользоваться соответствующими механизмами защиты трудовых прав.

Что касается гражданско-правового договора, то исполнитель самостоятельно обеспечивает безопасные условия труда, следит за сроками и надлежащим исполнением обязательств. В настоящее время деятельность гражданина, исполнителя по гражданско-правовому договору охвачена социальной защитой (с 2023 года заказчики по таким договорам обязаны делать отчисления по единому тарифу на пенсионное, медицинское и социальное страхование). Однако возможность получать выплаты в связи с болезнью для исполнителя по договору ГПХ не исключают имущественную ответственность за невыполнение в срок обязательства по причине продолжительной болезни.

Следует обязательно объяснить,

что материальная ответственность работника (например, в случае неумышленного повреждения имущества работодателя) ограничивается возмещением прямого действительного ущерба (ст. 238 ТК РФ), зачастую ограничена суммой среднемесячного заработка работника (ст. 241 ТК РФ), за исключением случаев наступления полной материальной ответственности, закрепленных в статье 242 ТК РФ.

По договорам ГПХ на исполнителя возлагается имущественная ответственность, которая может включать как возмещение убытков, так и выплату неустойки (ст. 330 Гражданского кодекса Российской Федерации) за невыполнение или ненадлежащее исполнение обязательств. По общему правилу предусматривается полное возмещение убытков, которые включают как реальный ущерб, так и упущенную выгоду (статья 15 Гражданского кодекса Российской Федерации).

